

## POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS

**Genia Bioenergy S.L.** quiere expresar formalmente con la presente declaración la política general que la Compañía ha establecido en relación a la gestión de los recursos humanos.

El objetivo de la compañía es atraer, desarrollar y fidelizar el talento necesario para cumplir con los objetivos de la Compañía de forma sostenible; con una Propuesta de Valor a los Empleados estimulante y retadora.

La Política de Recursos Humanos se compromete a:

- ✓ Garantizar la **igualdad de oportunidades**; con una compañía integrada, diversa e inclusiva, que fomenta un clima laboral favorable, basado en un alto compromiso y sentido de pertenencia.
- ✓ Promover el **desarrollo profesional** para impulsar la evolución de las personas y de Genia y facilitar la consecución de los objetivos estratégicos.
- ✓ Impulsar la implantación de mejora continua en las formas de trabajo, basadas en la **digitalización** y promoviendo un proceso continuo de desarrollo organizativo.
- ✓ Elaborar un **sistema atractivo de compensación y reconocimiento**, basado en un marco que favorezca la meritocracia y el reconocimiento y que garantice la competitividad externa y la equidad interna.
- ✓ Velar por la **mejora de la salud, bienestar y seguridad** de los empleados preservando la integridad de las personas y evitando cualquier daño al entorno y al medioambiente., así como procurar un entorno de trabajo saludable y seguro desde el punto de vista tanto físico como emocional en el desarrollo de las actividades de la Compañía.

### Políticas de Atracción y Desarrollo del Talento

En Genia queremos que las personas que forman parte del proyecto desarrollen todo su talento para que evolucionemos como sociedad de una manera sostenible.

Por ese motivo queremos contar con los mejores profesionales ofreciendo un entorno laboral estable y de calidad. Un proyecto innovador, de crecimiento y mejora continua, que permita el desarrollo del talento de todos sus profesionales en un excelente clima de trabajo en equipo y compañerismo.

Queremos que los mejores formen parte de nuestro equipo, y esto no es solo atraer a los mejores profesionales sino también queremos hacer cantera, ofreciendo oportunidades al desarrollo de nuevos talentos.

Para esto contamos con planes de carrera que permiten, tanto a profesionales experimentados como a jóvenes talentos, crecer profesionalmente en un marco de aprendizaje, innovación, crecimiento y mejora continua del desarrollo profesional, la formación y la gestión del conocimiento compartido y cooperativo que nos ayude a todos a crecer.

### **Política de Compensación y Reconocimiento**

En Genia reconocemos el talento y por ese motivo nuestra política de compensación y reconocimiento está basada en compensar y reconocer la aportación de cada uno de los empleados, tanto a nivel de equipos como individualmente.

Queremos que la aportación al proyecto de todas las personas que forman parte de Genia se vea recompensada, y que todas las personas entiendan como pueden crecer salarial y profesionalmente. Por este motivo disponemos de un sistema de compensación en la equidad y la transparencia.

Queremos hacer partícipes a los empleados de los éxitos de Genia, y por ese motivo disponemos de un sistema de retribución variable que hace que, además de reforzar el proyecto como empresa aumentando su solvencia con los buenos resultados, sea compartido por todos de manera equitativa y transparente. ¡¡Si ganamos, ganamos todos!!

### **Políticas Igualdad, Diversidad y Conciliación**

En Genia creemos en la igualdad en toda la amplitud de la palabra. Cero discriminaciones por cualquier motivo (raza, sexo, cargo, ...) poniendo especial cuidado en la dignidad e integridad de las personas. Somos un equipo y sabemos que para que esto sea posible es importante poner especial cuidado en que no existan discriminaciones ni profesionales ni personales. El compañerismo, la cooperación y el trabajo en equipo son fundamentales para nosotros.

Creemos en el talento y queremos contar con los mejores profesionales, sin restricciones en ningún colectivo y con la diversidad que el mejor talento nos aporte. Por eso Genia contamos con profesionales de diversas edades, razas, nacionalidades, ..., teniendo en cuenta solo la profesionalidad y el talento.

Para nosotros es muy importante que las personas que forman parte del proyecto se encuentren bien tanto profesional como personalmente, por eso facilitamos que la vida personal pueda compaginarse adecuadamente con su vida profesional en Genia.

Valoramos a las personas por su profesionalidad y sus valores, con independencia de su edad, género, raza, etnia, religión, nacionalidad, ..., tomando para ello criterios objetivos basados en la equidad y la transparencia.

Ponemos especial cuidado en que el ambiente laboral sea seguro y saludable para todas las personas que forman parte de Genia. Por este motivo además de estar atentos y disponibles para escuchar mejoras que pueda trasladar cualquier empleado, realizamos periódicamente encuestas de clima anónimas que nos permitan detectar cualquier cosa fuera del ambiente deseado.

**Esta Política fue aprobada por el Consejo de Administración de Genia Bioenergy, S.L. el 22 de mayo de 2024**

En Valencia, a 22 de mayo de 2024